(as at 22.10.2013)

余振強紀念第二中學
Yu Chun Keung Memorial College No.2

二零一三/一四學年「學校發展津貼」計劃書

諮詢教師的方法：校務會議

開辦班級數目：23

項目	關注重點	策略/工作	預期好處 (例如：如何能減輕教師的工作量)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展	• 減輕教師工作量，以發展有效的學與教策略，及多元化的評估方式	聘用一名通識教師，協助： • 設計教材。 • 協助獨立專題探究的行政事務及組織教學活動。	• 減輕老師課後的非教學工作。 • 更新及製作學習材料，以切合學生的學習需要。 • 不同能力的學生得到更合適的照顧。	二零一三年九月開始，為期一年	一名教師月薪 $20,905+$1045.3(強積金5%)，12個月預算為$263,403。	• 因行政工作減輕而能專注課程發展的教師的課節數量 • 課堂內更能照顧學習差異，提升學生的學習興趣及表現	• 學生的評核表現 • 學生的課業表現 • 教師的工作表現	李漢來老師
					總額：$263,403			